



Seminar-Handout

Personal-führung	
J. M. Burns: Leadership New York 1978	
Transactional Leadership Transaktion (Austauschbeziehung) zwischen Führungskraft und Mitarbeiter. Vorhandene Strukturen werden optimal gestaltet, um die erwarteten Ergebnisse effektiv und effizient hervorzubringen. Führung „managed“ die Transaktion.	Transformational Leadership Auf Veränderungen ausgerichtete Führung, die auf der Vision und Begeisterung der Führungskraft aufbaut. Mitarbeiter werden gefördert und herausgefordert, Probleme vielschichtig anzugehen und zu lösen.
↓	↓
Management by Exception Definierte Handlungsspielräume Belohnung für Zielerreichung	Charisma und Inspiration Individuelle Förderung Intellektuelle Stimulation
Führung durch Ziele	Führung durch Charisma

15 Unternehmensberatung Joachim Pradel eine Präsentation von 

Personal-führung	
Transaktionale Führung <ul style="list-style-type: none"> ■ Definiert klare Ziele. ■ Achtet auf die Verträglichkeit von Mitarbeiter- und Arbeitszielen. ■ Berücksichtigt die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter. ■ Fördert aufgabenrelevante Fähigkeiten. ■ Schafft eine motivierende Arbeitsumgebung. ■ Belohnt die Erreichung der Ziele. Kann zu einer Erhöhung der Leistungsbereitschaft führen.	Transformationale Führung Baut auf transaktionaler Führung auf. <ul style="list-style-type: none"> ■ Beruht auf Werten und Visionen. ■ Fördert die individuellen Stärken jedes Mitarbeiters. ■ Aktiviert Motive und setzt Mitarbeiterpotenziale frei. ■ Erhöht das Vertrauen der Mitarbeiter in ihre Fähigkeiten. ■ Sichert die Identifikation mit Führungskraft und Arbeitsauftrag. Fördert Zufriedenheit, Motivation, Leistungsbereitschaft und Bindung.
Führung durch Ziele	Führung durch Charisma

16 Unternehmensberatung Joachim Pradel eine Präsentation von 

Das Institut für Kommunikation und Bildung ist eine Dienstleistung der Unternehmensberatung Joachim Pradel.